



COMUNE DI SONNINO

Città di Latina

DETERMINAZIONE Area Affari Generali Numero 500 del 30-08-2021

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE VIGILANZA, CATEGORIA C-C1 DEL CNL FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA DI POSTI INDICATI NEL BANDO. NOMINA VINCITORI ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di Sonnino per il triennio 2020 – 2022 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n. 136 del 31.12.2019;

Visto il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sonnino, adottato con DGC n. 32/2020 All. A;

Visto il Regolamento comunale per l'espletamento dei concorsi pubblici e delle procedure selettive di reclutamento del personale, adottato con DGC n. 33/2020 All. A;

Visto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2018;

Richiamati tutti gli atti precedenti e successi, nonché i verbali della procedura concorsuale inerenti il Bando di Concorso per la copertura di **2 posti, categoria C, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza**, categoria C-C1, a tempo pieno ed indeterminato, con riserva di posti così come esplicitati nel bando di concorso e nella determinazione n. 395 del 12.07.2021;

Che le riserve riguardavano:

- n. 1 posto, ai sensi "dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010 e s.m.i agli ex militari "Volontari in ferma breve (D.Lgs. n. 196 (1995 e s.m.i.) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lgs. n. 215/2001, art. 26, comma 5 bis)";

- n. 1 posto, (50% dei posti messi a concorso), riservato al personale interno in possesso

del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e dell'anzianità di servizio di due anni nella categoria immediatamente inferiore al posto messo a concorso;

Atteso che con l'atto determinativo anzidetto è stata approvata la graduatoria ed individuati i vincitori e gli idonei del concorso de quo

Ritenuto, a seguito delle verifiche successive conclusesi positivamente, di dover nominare come vincitori del concorso pubblico di che trattasi i sigg. Forlano Davide e Dei Giudici Elia, meglio generalizzati negli atti del procedimento e che in conseguenza della propria determinazione n. 395 del 12.07.2021 provvedere all'assunzione in servizio dei medesimi, a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 14 CCNL 6/7/1995, stipulando apposito contratto che prevederà la decorrenza dell'assunzione a far data dalla stipula del medesimo;

Evidenziato che ai vincitori del concorso verrà attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio oltre assegni, se dovuti, previsto per la categoria C1 dal vigente CCNL Funzioni Locali, soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;

Di dare atto che:

- *l'art. 163, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, stabilisce il termine dell'approvazione del Bilancio di previsione al 31 dicembre di ciascun anno;*

- *Con la Circolare 28 maggio 2021, il Dipartimento per la Finanza locale del Ministero dell'Interno ha ricordato che il DL n. 73/2021, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da 'Covid-9', per le Imprese, il Lavoro, i Giovani, la Salute e i Servizi territoriali", pubblicato nella G.U. n. 123 del 25 maggio 2021 (c.d. "Decreto Sostegni-bis", vedi Entilocalinews n. 22 del 31 maggio 2021), prevede la proroga di alcuni termini per gli Enti Locali. In particolare, l'art. 52, comma 2, del suddetto Decreto stabilisce che gli Enti Locali che hanno incassato le anticipazioni di liquidità di cui al DL n. 35/2013 vedono il rinvio al 31 luglio 2021. Fino a tale data è autorizzato l'esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del Tuel;*

- *Questo Ente, non avendo approvato il Bilancio entro il 31/12/2020, dal 01/01/2021 dovrà operare in esercizio provvisorio: L'esercizio provvisorio in base al disposto dell'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 non va deliberato dall'Ente, ma è autorizzato dal Decreto Ministeriale di proroga dei termini. Nel corso dell'esercizio provvisorio la spesa dell'Ente è vincola al rispetto limiti in dodicesimi;*

Di dare atto che sono stati esperiti i controlli e riscontrata la veridicità dei documenti e delle dichiarazioni presentate all'atto della presentazione della domanda;

Ritenuta la competenza a seguito del conferimento sindacale in proroga, (prot. n. 8364 del 19.08.2021), della responsabilità dell'Area 1;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come introdotto dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi al momento impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visti:

il D. Lgs. 487/1994 e successive modificazioni;

il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

lo statuto del Comune di Sonnino;

il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il regolamento comunale sulla "disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione";

il vigente CCNL, approvato il 18.05.2018, relativo al personale dipendente del comparto Regioni – EE.LL.;

il D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di confermare, ai sensi del comma 1, art. 37 del vigente regolamento dei concorsi, gli atti propedeutici all'indizione, i verbali e tutti gli altri atti trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 "istruttori di Vigilanza" (cat. C) con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, compresa la graduatoria di merito che per opportunità viene di seguito riportata e nomina dei vincitori, approvati con determinazione 395 del 12.07.2021:

Candidato	Titoli	1^ Prova scritta	2^ Prova scritta	Media voti Prove scritte	Prova Orale	Totale voti conseguiti	Esito
Maccarrone Giulia	2,461	27	21	24	30	56,461	Idonea
Madonna Agostino	3,793	28	26	27	25	55,793	Idoneo
Antegiovanni Alex	3,029	25	29	27	24	54,029	Idoneo
Manotta Cristina	1,296	26	26	26	26	53,296	Idonea
Ascenzi Marco	1,252	24	28	26	25	52,252	Idoneo
Tasciotti Giov. Battista	2,625	21	28	24,5	24	51,125	Idoneo
Mirabella Roberta	3,287	24	26	25	21	49,287	Idonea
Di Girolamo Salvatore	2,300	21	23	22	24	48,300	Idoneo
Forlano Davide	2,186	23	23	23	23	48,186	Vincitore/Ris. Militari in F.B. e/o Prefissata
De Angelis Andrea	1,750	21	21	21	21	43,750	Idoneo
Dei Giudici Elia	0,445	21	21	21	22	43,445	Vincitore – Ris. Dip. Interni

Di assumere, pertanto, i sigg.:

- **Forlano Davide**, idoneo che si è avvalso della riserva di 1 posto, ai sensi " dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010 e s.m.i agli

ex militari “Volontari in ferma breve (D.Lgs. n. 196 (1995 e s.m.i.) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lgs. n. 215/2001, art. 26, comma 5 bis)”;

- **Dei Giudici Elia**, idoneo che ha usufruito della riserva di 1 posto, (pari al 50% dei posti messi a concorso), secondo le prescrizioni previste nel bando che cessa dall'attuale profilo nella categoria “B” posizione economica “B4”;

già nominati vincitori del concorso per la copertura di due posti, categoria C, a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, con determinazione n. 395 del 12.07.2021 in ossequio alle statuizioni di cui alla delibera del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di Sonnino per il triennio 2020 – 2022 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n. 136 del 31.12.2019, previa accettazione dell'incarico e sottoscrizione del contratto;

Di approvare, lo schema di contratto allegato al presente atto come parte integrante ed essenziale;

Di precisare che all'atto della stipula del contratto verrà consegnata copia del vigente codice di disciplina;

Di disporre la trasmissione della presente all'ufficio personale ed all'ufficio stipendi, ai fini dell'avvio della procedure all'uopo necessarie;

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune, raggiungibile al link www.comune.sonnino.latina.it, sia nell'Albo pretorio on line che nella Amministrazione Trasparente”, nelle rispettive sezioni “Bandi di Concorso”.

A norma della Legge n. 241/1990 rende noto che il responsabile del procedimento è il Sig. Enzo Celani e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono 0773 1719660.



COMUNE DI SONNINO

Prov. di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile

Piazza Garibaldi, 1 04010 Sonnino

Tel. 07731719660 email areaamministrativa.sonnino.latina.it

AREA 1

Ufficio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

TRA

Il Comune di SONNINO, con sede in Sonnino, alla P.zza Garibaldi n. 1, Codice Fiscale 80004450591, nella persona del Responsabile dell'Area 1 – Servizio Personale sig. _____, abilitato a stipulare il presente contratto in nome e per conto dell'Ente, ai sensi dell'articolo 107 del d.lgs. n. 267/2000 di seguito denominato "Comune"

E

Il sig. _____, nato a _____ il _____, residente in _____ Via _____ n.____, C.F. _____, in seguito, per brevità, denominato "dipendente"

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 31.12.2019, corredata di tutti i pareri, esecutiva ai sensi di legge, veniva adottato il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2020-2022 prevedendo, tra gli altri, l'ingresso di n. 2 Istruttori di Vigilanza – a tempo pieno e indeterminato, Categoria C1, p.e. C1;

Preso atto:

- della procedura prevista dall'art. 34 bis d.lgs. 165/2001, avviata da questo Comune con nota prot. 438 del 14.01.2020, avente esito negativo;
- che il procedimento concorsuale di che trattasi è stato svolto in deroga all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, ai sensi dell'art. 3 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 22.06.2019, "decreto concretezza" inerenti "Misure per accelerare le assunzioni mirate al ricambio generazionale nella PP.AA." che al comma 8 recita: "Fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021, le procedure concorsuali bandite dalle PP AA di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001";

Dato atto che con determinazione n. 48 del 20.03.2020 con cui è stato approvato il Bando di Concorso per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, categoria C-C1 del CNL Funzioni Locali, secondo quanto previsto nel paragrafo del bando medesimo "riserva di posti" dove oltre alle riserve sono specificate le modalità, le indicazioni e limitazioni per la fruizione delle stesse che di seguito si riportano:

Riserva di n. 1 posto, ai sensi "dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del

D.lgs. 66/2010 e s.m.i agli ex militari “Volontari in ferma breve (D.Lgs. n. 196 (1995 e s.m.i.) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lgs. n. 215/2001, art. 26, comma 5 bis)”;

Riserva di 1 posto al personale interno in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e dell'anzianità di servizio di due anni nella categoria immediatamente inferiore al posto messo a concorso;

- che lo stesso bando è stato pubblicato, in estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale n. 23 del 20.03.2020 e, per esteso, sulla home page del sito istituzionale del Comune di Sonnino <http://www.comune.sonnino.latina.it>, all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente;

Dato atto, altresì, che con determinazione A/1 n. 70 del 17.04.2020 sono stati prorogati i termini di presentazione delle istanze da parte dei candidati fissando i termini di scadenza entro trenta gg. dalla pubblicazione avvenuta, per estratto, al n. 31 in data 17.04.2020 della Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale concorsi;

- che con determinazione n. 395 del 12.07.2021 venivano approvati tutti gli atti concorsuali ed i verbali di concorso;
- con determinazione n. ____ del _____ sono stati nominati i vincitori del concorso de quo ed approvato il relativo schema di contratto, procedendo a convocare lo stesso per la presa in servizio per il giorno 01.09.2021;

Richiamato il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati, altresì, il vigente CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali nonché il vigente contratto decentrato integrativo;

Acquisiti i visti, resi in calce al presente contratto, del parere tecnico e del parere contabile;

Tutto ciò premesso, tra le suddette parti

SI CONVIENE E SI STIPULA

il seguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 21.5.2018, dell'art. 2 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 nonché del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

Art. 1

Inquadramento

Il Comune di Sonnino, con il presente contratto, inquadra il dipendente nella categoria C, posizione economica C1, con profilo di cui all'ordinamento professionale e alle declaratorie di cui all'allegato A) del contratto collettivo del 31.3.1999, così come modificato dall'articolo 12 del contratto collettivo del 21.5.2018.

Art. 2

Mansioni

Il dipendente verrà adibito all'attività lavorativa propria della categoria di appartenenza, come risulta dalle declaratorie di cui all'allegato A) del contratto collettivo del 31.3.1999, vigente, che si intende qui espressamente richiamato ed approvato anche se non integralmente riportato.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del citato contratto, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni altra mansione della categoria nella quale il medesimo è inserito, purché professionalmente equivalente. Il dipendente potrà essere assegnato temporaneamente a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal contratto collettivo e dalle disposizioni di legge.

Art. 3

Decorrenza e durata

Il presente rapporto di lavoro subordinato decorre dal 01.09.2021 ed è a tempo indeterminato.

Art. 4

Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro in oggetto è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente atto, anche in relazione a ferie, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

Art. 5

Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo del 21.5.2018, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato: stipendio tabellare annuo lordo come da CCNL EELL oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e ad ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 6

Luogo e sede di lavoro

L'attività lavorativa verrà svolta presso la sede del Comune di Sonnino.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con la categoria e l'ambito di appartenenza, la sede di lavoro, nell'ambito del comune, può mutare e il servizio e l'ufficio di destinazione verranno indicati secondo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni.

Art. 7

Orario di lavoro

L'orario è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente di rango legislativo e regolamentare.

Il dipendente si impegna ad osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Art. 8

Ferie

Il "dipendente" ha diritto ad un numero di giorni di ferie secondo la disciplina di cui all'art. 28, comma 4 del contratto collettivo del 21.5.2018.

Art. 9

Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a svolgere l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'amministrazione.

Art. 10

Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 4 dell'art. 20 del contratto collettivo del 21.5.2018.

Art. 11

Trasferimento presso altra pubblica amministrazione

Resta fermo quanto previsto ai sensi dell'art. 35, comma 5-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i: il dipendente dovrà permanere nei ruoli di questo Ente, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni.

Art. 12

Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto si risolve per le cause, con le modalità e con i termini di preavviso di cui all'art. 12 del contratto collettivo del 9.5.2006.

Art. 13

Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 e segg. del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal comune, così come previsto dal citato d.lgs. n. 165/2001 e dal codice di comportamento dell'Ente.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 14

Codice di comportamento e codice disciplinare

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente codice di comportamento del Comune di Sonnino e di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi con questo Ente, in relazione al rapporto di pubblico impiego. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente al proprio datore di lavoro l'eventuale insorgere di situazioni che possono in qualche modo porlo in conflitto di interessi con l'ente.

Il dipendente si impegna, infine, ad osservare gli obblighi in tema di responsabilità disciplinare di cui all'art. 55 e seguenti del d.lgs. n. 165 ed al titolo VII del contratto collettivo del 21.5.2018, la cui inosservanza comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Art. 15

Tutela dei dati personali

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto.

Il Comune garantisce al dipendente consenziente che il trattamento dei dati personali dello stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, avverrà nel rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy.

Art. 16

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le norme e condizioni contenute nel d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel codice civile, libro V, titolo II, capo I, nonché nel CCNL vigente per il personale del comparto funzioni locali.

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto, che il "lavoratore" si impegna ad osservare:

- le norme del codice di comportamento di cui al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del codice di comportamento dell'Ente, approvato con DGC n. 178 del 23.12.2013, consultabile nel sito del comune di Sonnino;
- il codice disciplinare nel testo coordinato del d.lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies) e CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, titolo VII, artt. da 57 a 63;

Il presente contratto redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, è sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato, sottoscritto.

Sonnino, li _____

Per il Comune di Sonnino

Il dipendente

Sonnino, 30-08-2021

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA BENEDETTA TRAMEN TOZZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005